

CA_2024_36 Révision du RIFSEEP Annexes

ANNEXE 1 : GRILLES DE CRIERES DE COTATIONS PAR FILIERE ET PAR CATEGORIE

CRITERES DE COTATION DES POSTES DE LA FILIERE ADMINISTRATIVE DE CATEGORIE C					
CRITERE 1 de 1 à 5 points	CRITERE 2 de 1 à 3 points	CRITERE 3 de 1 à 5 points	CRITERE 4 de 1 à 3 points	CRITERE 5 de 0 à 1 point	CRITERE 6 de 1 à 3 points
Complexité, niveau de technicité exigé pour occuper le poste - Technicité indiquée sur la fiche de poste	Autonomie dans le poste	Polyvalence (poste partagé et diversité des compétences)	Contraintes (horaires variables, déplacements, mobilité, etc.)	Poste non adapté au télétravail	Confidentialité liée au poste
*Nombre de logiciels métiers *Polyvalence des missions *Nombre de connaissances exigées	*Dispose de technicité *S'organise en fonction des tâches confiées	*Diversité des activités *Diversité des interlocuteurs	*Peu ou pas de contrainte *Contraintes ponctuelles *Contraintes fréquentes	*Oui *Non	*Faible *Forte *Très forte

CRITERES DE COTATION DES POSTES DE LA FILIERE ADMINISTRATIVE DE CATEGORIE B						
CRITERE 1 de 0 à 2 points	CRITERE 2 de 1 à 3 points	CRITERE 3 de 1 à 2 points	CRITERE 4 de 0 à 2 points	CRITERE 5 de 0 à 5 points	CRITERE 6 de 1 à 3 points	CRITERE 7 de 1 à 3 points
Responsabilité d'encadrement	Technicité et niveau d'expertise exigé (Technicité indiquée sur la fiche de poste)	Connaissances, savoirs exigés pour tenir le poste	Responsabilité financière et / ou juridique	Organisation, planification, programmation, coordination	Confidentialité liée au poste	Relations, échanges, interactions
*Pas d'encadrement *Encadrement ponctuel *Encadrement permanent	*Débutant *Confirmé *Très expérimenté	*Polyvalence des missions *Rareté de la ressource *Nombre de connaissances exigées *Formations réalisées	*Pas de responsabilité financière ou juridique *Responsabilité ponctuelle *Responsabilité permanente	*Je participe *J'organise *Je planifie *Je programme *Je coordonne	*Faible *forte *très forte	*Relations internes *Personnes extérieures *Responsables locaux, élus, décideurs....

CRITERES DE COTATION DES POSTES DE LA FILIERE ADMINISTRATIVE DE CATEGORIE A

CRITERE 1 de 0 à 2 points	CRITERE 2 de 1 à 3 points	CRITERE 3 de 1 à 2 points	CRITERE 4 de 0 à 2 points	CRITERE 5 de 1 à 5 points	CRITERE 6 de 1 à 3 points	CRITERE 7 de 1 à 3 points
Responsabilité d'encadrement	Technicité et niveau d'expertise exigé (Technicité indiquée sur la fiche de poste)	Connaissances, savoirs exigés pour tenir le poste	Responsabilité financière et / ou juridique	Pilotage de dossiers structurants et transversaux, conduite de projet	Confidentialité liée au poste	Relations, échanges, interactions
*Pas d'encadrement *Encadrement ponctuel *Encadrement permanent	*Débutant *Confirmé *Très expérimenté	* Polyvalence des missions * Rareté de la ressource * Nombre de connaissances exigées * Formations réalisées	*Pas de responsabilité financière ou juridique *Responsabilité ponctuelle *Responsabilité permanente	*Je participe *Je contribue *Je gère un sous-groupe *Conduite de projet partagée *Pilote de projet	*Faible *Forte *Très forte	*Relations internes *Personnes extérieures *Responsables locaux, élus, décideurs....

CRITERES DE COTATION DES POSTES DE LA FILIERE TECHNIQUE DE CATEGORIE C

CRITERE 1 de 0 à 3 points	CRITERE 2 de 1 à 2 points	CRITERE 3 de 1 à 3 points	CRITERE 4 de 0 à 3 points	CRITERE 5 de 0 à 4 points	CRITERE 6 de 1 à 2 points	CRITERE 7 de 0 à 1 point	CRITERE 8 de 0 à 2 points
Responsabilité d'encadrement	Complexité, niveau de technicité exigé pour occuper le poste - attendus de la fiche de poste	connaissances, savoirs exigés pour tenir le poste	Contraintes du poste (horaires, astreintes, déplacements, etc.)	Exposition aux risques (produits, bruits, risques routiers, manutentions, etc.)	Autonomie	Relations, échanges, interactions	RESPONSABILITÉ financière et/ou juridique
*Pas d'encadrement *Encadrement ponctuel *Encadrement permanent	*polyvalence des missions et diversité des activités *nombre de logiciels métiers *missions secondaires	*nombre de connaissances exigées * Formations réalisées	*peu ou pas de contrainte *contraintes ponctuelles *contraintes quotidiennes	*peu ou pas de risques *risques modérés ou ponctuels *risques importants ou permanents	* participe et contribue *organise et coordonne	*pas de relations *relations internes exclusivement *personnes extérieures	*pas de responsabilité financière ou juridique *responsabilité ponctuelle *responsabilité permanente

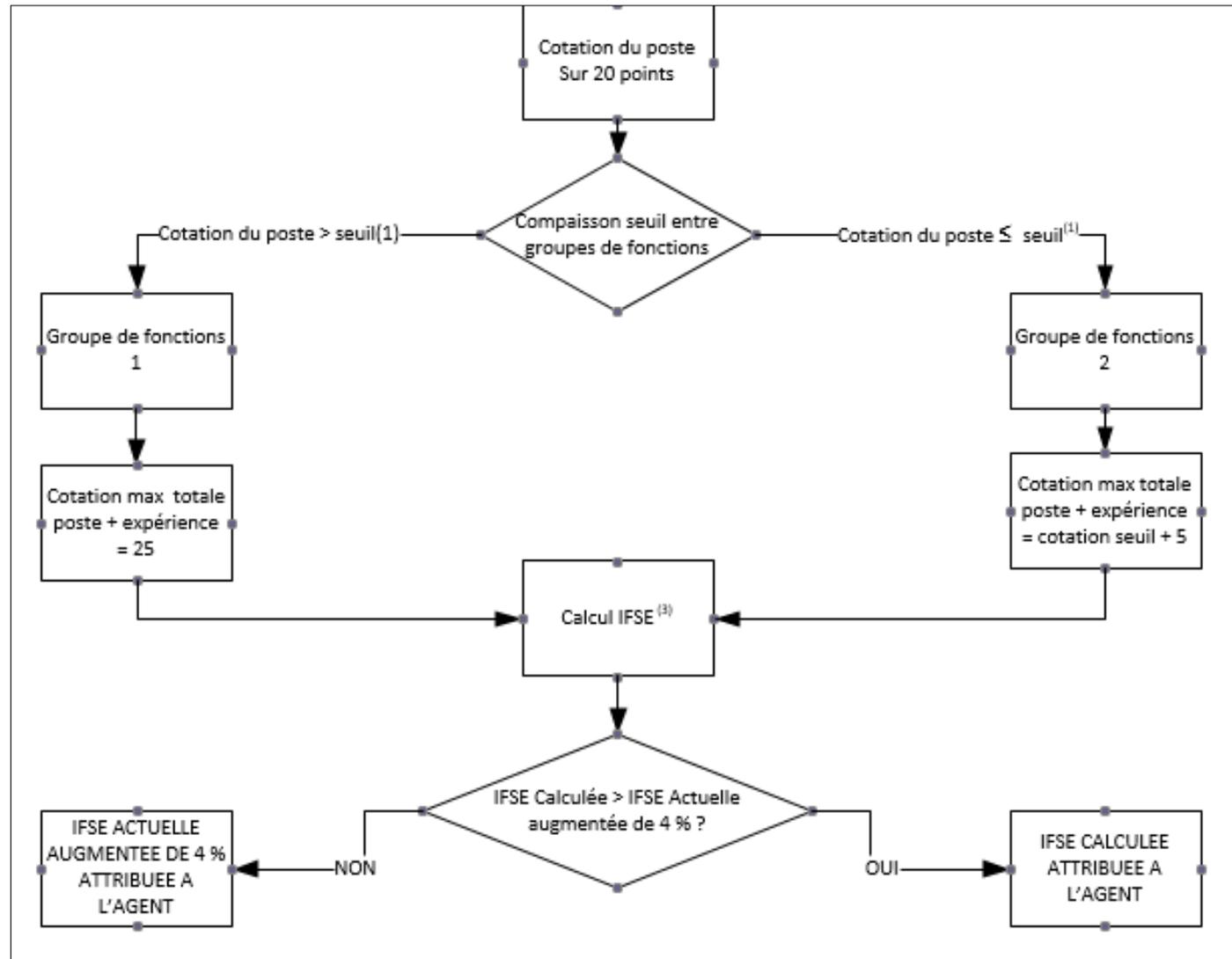
CRITERES DE COTATION DES POSTES DE LA FILIERE TECHNIQUE DE CATEGORIE B

CRITERE 1 De 0 à 4 points	CRITERE 2 de 1 à 3 points	CRITERE 3 de 1 à 4 points	CRITERE 4 de 0 à 2 points	CRITERE 5 de 0 à 2 points	CRITERE 6 de 0 à 2 points	CRITERE 7 de 0 à 1 point	CRITERE 8 de 0 à 2 points
Responsabilité d'encadrement	Technicité et niveau d'expertise exigé (attendus de la fiche de poste)	Connaissances, savoirs exigés pour tenir le poste	Responsabilité financière et ou juridique	Exposition aux risques (produits, bruits, risques routiers, manutention, etc.)	Contraintes du poste (horaires, astreintes, déplacements, isolement, etc.)	Confidentialité liée au poste	Relations, échanges, interactions
*Pas d'encadrement *Encadrement ponctuel *Encadrement permanent	*Débutant *Confirmé *Très expérimenté	* Polyvalence des missions * Rareté de la ressource * Nombre de connaissances exigées * Formations réalisées	*Pas de responsabilité financière ou juridique *Responsabilité ponctuelle *Responsabilité permanente	*Peu ou pas de risques *Risques modérés ou ponctuels *Risques importants ou permanents	*Peu ou pas de contrainte *Contraintes ponctuelles *Contraintes quotidiennes	*Oui *Non	*Pas de relations *Relations internes exclusivement *Personnes extérieures

CRITERES DE COTATION DES POSTES DE LA FILIERE TECHNIQUE DE CATEGORIE A

CRITERE 1 de 0 à 2 points	CRITERE 2 de 1 à 3 points	CRITERE 3 de 1 à 4 points	CRITERE 4 de 0 à 2 points	CRITERE 5 de 1 à 4 points	CRITERE 6 de 0 à 2 points	CRITERE 7 de 1 à 3 points
Responsabilité d'encadrement	Technicité et niveau d'expertise exigé (attendus de la fiche de poste)	Connaissances, savoirs exigés pour tenir le poste	Responsabilité financière et/ou juridique	Pilotage de dossiers structurants et transversaux, conduite de projet	Confidentialité liée au poste	Relations, échanges, interactions
*Pas d'encadrement *Encadrement ponctuel *Encadrement permanent	*Débutant *Confirmé *Très expérimenté	* Polyvalence des missions * Rareté de la ressource * Nombre de connaissances exigées * Formations réalisées	*Pas de responsabilité financière ou juridique *Responsabilité ponctuelle *Responsabilité permanente	*Je participe *Je contribue *Je gère un sous-groupe *Conduite de projet partagée *Pilote de projet	*Faible *Forte *Très forte	*Relations internes *Personnes extérieures *Responsables locaux, élus, décideurs....

ANNEXE 3 : PROCEDURE DE DETERMINATION DE L'IFSE D'UN AGENT



(1) les seuils entre groupes de fonctions sont indiqués dans la 4ème colonne du tableau de l'annexe 2

(2) cotation totale poste + expérience

(3) application de la formule page 4