

Charte des valeurs communes entre le Conseil départemental d'Eure-et-Loir et le SDIS 28

1 - Préambule

Dans un contexte marqué par la raréfaction des moyens, la nécessité de renforcer l'efficacité et la complémentarité des services publics devient impérieuse. Le SDIS 28 et le Conseil départemental d'Eure-et-Loir s'engagent dans une démarche ambitieuse de mutualisation et de collaboration.

Ces deux institutions, bien que distinctes dans leurs missions respectives, partagent un objectif commun : répondre aux besoins des habitants du département avec efficacité, humanité et transparence. Cette charte des valeurs communes a pour ambition de poser les bases d'une relation de confiance entre les agents des deux structures, au service des usagers

Les valeurs qui y sont inscrites reflètent non seulement l'identité et les principes fondamentaux de chaque entité, mais également leur volonté de construire ensemble un modèle de coopération exemplaire et durable

2 - Objectifs de la charte

La charte des valeurs communes vise à :

- **Créer une identité commune** : En établissant des valeurs partagées, la charte contribue à renforcer le sentiment d'appartenance à une même dynamique de service public.
- **Améliorer la collaboration interinstitutionnelle** : Les valeurs définies serviront de cadre pour des relations professionnelles harmonieuses et efficaces entre les agents.
- **Favoriser l'exemplarité** : En incarnant ces valeurs, les deux institutions se positionnent comme des modèles en matière de service public et de coopération.
- **Renforcer la confiance mutuelle** : La charte établit une base de confiance entre les agents des deux organisations, essentielle à la réalisation des missions de service public.
- **Orienter les actions futures** : Ces valeurs guideront les projets communs et les initiatives de mutualisation, en garantissant leur cohérence avec les principes fondamentaux des deux structures.

3. Liste des valeurs communes

1 - Engagement

Définition

Agir avec conviction et responsabilité pour accomplir les missions confiées. Les cadres ont à ce titre un rôle clé et moteur en étant porteur du sens et des décisions

Application

Porter l'image de deux institutions qui s'investissent pleinement dans leurs tâches, notamment en situation d'urgence ou lors de projets communs

2 - Solidarité

Définition

Cultiver un esprit d'entraide et de coopération, tant en interne qu'au service des citoyens.

Application

Partager les ressources et expertises pour mieux répondre aux défis du territoire.

3 - Équité

Définition

Traiter tous les agents et citoyens avec impartialité et équité.

Application

Garantir un accès égal aux services publics et une répartition juste des moyens.

4 - *Transparence*

Définition

Promouvoir une communication claire et accessible entre les services et envers les citoyens.

Application

Mettre en place des outils de suivi, de reporting et de communication sur l'ensemble des actions communes.

5 - *Innovation*

Définition

Encourager les idées novatrices pour anticiper les besoins et relever les défis futurs.

Application

Soutenir les projets technologiques, les formations innovantes et les pratiques modernes.

6 - *Respect*

Définition

Garantir des relations bienveillantes et inclusives entre les agents, ainsi qu'avec les usagers.

Application

Instaurer un climat de confiance et de considération dans tous les échanges.

7 - *Proximité*

Définition

Être au plus proche des besoins des citoyens et des territoires.

Application

Développer des actions et projets adaptés aux spécificités locales.

8 - Responsabilité Environnementale

Définition

Intégrer la préservation de l'environnement dans les missions et projets communs.

Application

Favoriser les pratiques écoresponsables, comme la mutualisation de moyens ou l'usage de technologies durables.

9 - Adaptabilité

Définition

Répondre avec souplesse et réactivité aux évolutions du contexte territorial et aux crises.

Application

Mettre en place des dispositifs permettant une gestion rapide des imprévus.

10 - Excellence

Définition

Poursuivre des standards élevés de qualité et de performance dans toutes les actions entreprises.

Application

Former continuellement les agents pour maintenir un haut niveau de compétence.