

## DÉLIBÉRATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Réunion du 28 mars 2025

### CA 2025 - 13 : Modulation des primes et indemnités

Le conseil d'administration du service départemental d'incendie et de secours, régulièrement convoqué le 21 mars 2025, s'est réuni le vendredi 28 mars 2025, au Conseil Départemental, place Chatelet à Chartres sous la présidence de M. Christophe LE DORVEN, président du conseil d'administration.

#### **Etaient présents avec voix délibérative :**

M. Christophe LE DORVEN

M. Francis PECQUENARD

M. Marc GUERRINI

Mme Sylvie HONNEUR-BUCHER

Mme Emmanuelle BOUTET-GELINEAU

Mme Annie CAMUEL

M. Olivier HOUDY

M. Pierre SANIER

M. François BELHOMME

M. Alain BELLAMY

#### **Membre(s) excusé(s) :**

M. Didier GARNIER

M. Bertrand MASSOT

Mme Karine DORANGE

Mme Elisabeth FROMONT

M. Stéphane LEMOINE représenté par Mme Annie CAMUEL

M. Jean-Pierre GORGES représenté par M. Alain BELLAMY

M. Eric GERARD

#### **Membre(s) absent(s) :**

#### **Membre(s) excusé(s) ayant donné(s) pouvoir(s) :**

#### **Présents de droit :**

M. Philippe DUMAS, directeur de cabinet de monsieur le préfet

M. Laurent ARCHENAUT, payeur départemental

#### **Excusé(s) :**

M. Hervé JONATHAN, préfet d'Eure-et-Loir

**Etaient présents avec voix consultative :** Colonel hors classe Sébastien GRAS, directeur départemental des services d'incendie et de secours ; et les membres de la CATSIS : Capitaine David BOUTOILLE ; Capitaine Cédric ROBERGE ; Sergent-chef Alexis BADAIRE ; Lieutenant Franck CATRY.

Référent sureté et sécurité : Lieutenant-colonel Michaël ACHARD ; Référente mixité et lutte contre les discriminations, Commandante Jennifer DAVID.

**Excusé(s) :** David POUBEL, médecin de classe exceptionnelle ; Commandant Emmanuel DUPONT, président de l'Union Départementale des Sapeurs-Pompiers d'Eure-et-Loir ; les membres de la CATSIS : Sergent-chef Loïc BERTHELOM ; M. Thomas BENOÎT ; les référents sureté et sécurité : lieutenant Sylvain ESNAULT, Adjudant Dominique GUILMIN ; référente mixité et lutte contre les discriminations : sapeur 1<sup>ère</sup> classe Gwenaëlle HALLIER.

\*\*\*

Vu le code général des collectivités territoriales L1424-1 à L1424-50 - R1424-1 à R1424-55 ;

Vu le code général de la fonction publique et notamment ses articles L714-4 et L822-3 ;

Vu la loi n°2025-127 du 14 février 2025 de finances pour 2025 ;

Vu le décret n°2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'État et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés ;

Vu le décret n°2025-197 du 27 février 2025 relatif aux règles de rémunération de certains agents publics placés en congé de maladie ordinaire ou en congé maladie ;

Vu la délibération n°CA 2024-24 du conseil d'administration du 17 octobre 2024 portant sur la modulation des primes et indemnités.

Vu l'avis du CST du 18 mars 2025.

\*\*\*

La loi de finances pour 2025 et notamment son article 189 a modifié le code général de la fonction publique qui stipule désormais à l'article L822-3 que le fonctionnaire en congé de maladie perçoit pendant les trois premiers mois du congé de maladie ordinaire 90% de son traitement.

Par ailleurs le décret 2025-197 du 27 février 2025 précise pour les agents contractuels, que le taux du traitement pour les périodes de congé de maladie ordinaire pour lesquelles le traitement était maintenu intégralement s'établit à compter du 1<sup>er</sup> mars à 90%.

Le décret 2010-997 susvisé précise qu'en cas de congé maladie, le bénéfice des primes et indemnités est maintenu dans les mêmes proportions que le traitement.

En vertu du principe de parité, les dispositions prises par l'organe délibérant de la collectivité ne peuvent être plus favorables que celles en vigueur dans la fonction publique de l'État.

Considérant la présentation du tableau ci-dessous :

|                                   | CONGE DE MALADIE ORDINAIRE            |                | CONGES DE LONGUE MALADIE                                  |               | CONGE DE LONGUE DUREE                                     |             | Temps partiel thérapeutique TPT                           | Période préparatoire au reclassement PPR                  |
|-----------------------------------|---------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| RUBRIQUES                         | durée : 3 mois à compter du 1-03-2025 | durée : 9 mois | durée : 1 an                                              | durée : 2 ans | durée : 3 ans                                             | durée 2 ans | Durée 1 an                                                | Durée 1 an                                                |
| Traitement de base indiciaire     | 90%                                   | 50%            |                                                           | 50%           |                                                           | 50%         |                                                           |                                                           |
| Indemnité de résidence            | 100%                                  | 100%           | 100%                                                      | 100%          | 100%                                                      | 100%        | 100%                                                      | 100%                                                      |
| Supplément Familial de Traitement |                                       |                |                                                           |               |                                                           |             |                                                           |                                                           |
| NBI (si agent remplacé)           | 90%                                   | 50%            | 0%                                                        | 0%            | 0%                                                        | 0%          |                                                           |                                                           |
|                                   | la NBI suit la rémunération           |                | plus de NBI si agent remplacé                             |               | plus de NBI dans tous les cas                             |             |                                                           |                                                           |
| Indemnité de Feu                  |                                       | 90%            | 90%                                                       | 90%           | 90%                                                       | 90%         | 100%                                                      | 100%                                                      |
| Indemnité de logement             |                                       | 50%            |                                                           |               |                                                           |             |                                                           |                                                           |
| Indemnité de Responsabilité       |                                       |                |                                                           |               |                                                           |             |                                                           |                                                           |
| Indemnité de Spécialité 1         |                                       | 0%             | 0% sauf ce qui a été versé à l'agent qui lui reste acquis | 0%            | 0% sauf ce qui a été versé à l'agent qui lui reste acquis | 0%          | 100% à compter du 1-11-2024 suite délibération CA 2024-24 | 100% à compter du 1-11-2024 suite délibération CA 2024-24 |
| Indemnité de Spécialité 2         |                                       |                |                                                           |               |                                                           |             |                                                           |                                                           |
| I.A.T.                            |                                       |                |                                                           |               |                                                           |             |                                                           |                                                           |
| I.F.T.S.                          |                                       |                |                                                           |               |                                                           |             |                                                           |                                                           |
| I.H.T.S.                          |                                       | 50%            |                                                           |               |                                                           |             |                                                           |                                                           |
| I.F.S.E.                          |                                       |                |                                                           |               |                                                           |             |                                                           |                                                           |

Les dispositions applicables au temps partiel thérapeutique et à la période de préparation au reclassement reste inchangées, soit maintien du traitement et du régime indemnitaire à 100%.

\*\*\*

Le CASDIS, après en avoir délibéré, approuve la mise en œuvre des nouvelles dispositions applicables au régime indemnitaire, notamment pour le maintien des primes et indemnités en cas de congé maladie ordinaire, congé longue maladie et congé longue durée.

Pour : unanimité

Contre : /

Abstention : /