



# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES CATSIS 2026

## COLLÈGE OFFICIERS

COMMISSION  
ADMINISTRATIVE  
ET TECHNIQUE  
DES SERVICES  
D'INCENDIE ET  
DE SECOURS

C'est grâce à votre soutien qu'aujourd'hui nous dressons un bilan positif de ces 6 dernières années.

Cette profession de foi est l'occasion pour Avenir Secours de remercier toutes celles et ceux qui s'investissent au quotidien pour porter la voix des cadres, votre voix,

que vous soyez officier de sapeurs-pompiers ou personnels administratifs et techniques des SIS de France.

Merci de porter nos valeurs qui au fil du temps restent le meilleur ambassadeur pour faire de ce scrutin une nouvelle **victoire collective !**



### Notre boussole :

la qualité dans la distribution des secours.

### Notre engagement :

rester fidèle à nos valeurs de syndicat réformateur et constructif !

### Christophe AUVRAY

Président d'Avenir Secours



## “ CONSTRUIRE ENSEMBLE, AGIR POUR L'AVENIR ”

### Des enjeux locaux ... et nationaux

En demeurant majoritaire au sein du collège officiers de ces élections, notre organisation pourra maintenir sa participation au Conseil d'Administration de l'ENSOSP ainsi que de l'Agence du Numérique de la Sécurité Civile. Ainsi, ce scrutin revêt une importance nationale. C'est donc **un rendez-vous à ne pas manquer.**



### ✓ NOTRE BILAN

- La revalorisation pour tous les grades de **+ 6 % de la prime de feu**
- L'**arrêt de la sur-cotisation** à la CNRACL
- La **portabilité totale public/privé des droits** à pension de la catégorie active
- La création des sous-directeurs **hors le champ de la fonctionnalisation !**



### NOS OBJECTIFS

#### L'HUMAIN AU CENTRE DE NOS PRÉOCCUPATIONS

- Plan de formation : mise en place d'un **accompagnement managérial**
- S'assurer d'une **enquête RPS** tous les 3 ans
- **Former les managers** de proximité aux entretiens d'évaluation
- Former les managers à la **définition des objectifs** : SMART

#### RENOUVELER NOTRE PRÉSENCE AU CA DE L'ENSOSP

- S'assurer de l'équilibre des formations entre la **durée et le contenu**
- Développer les périodes d'immersion pour les apprenants **hors des SIS**
- Donner à l'ENSOSP un **véritable statut d'une école nationale** (financement, R&D, pôle d'excellence, rayonnement à l'international)
- Faire de l'ENSOSP le centre névralgique des formations pluridisciplinaires de **nos sous-directions santé.**

#### SUR LE PLAN TECHNIQUE

- S'assurer que les COS disposent des **outils de commandement** pour réaliser leurs missions
- Réaliser de façon régulière les **formations de maintien des acquis** théoriques et pratiques
- S'assurer de la prise en compte à tous les niveaux d'une politique de **protection des agents contre la toxicité des fumées.**

#### SUR LE PLAN DE L'ÉQUIPEMENT

- Encourager les établissements à signer des **plans pluriannuels d'équipement**
- S'assurer que les éléments de **protection individuels et collectifs** soient au cœur des préoccupations.

#### RENOUVELER NOTRE PRÉSENCE AU CA DE L'ANSC

- **Accélérer le déploiement** des outils auprès des SIS
- Garantir et mettre en œuvre l'**interopérabilité** avec l'ensemble de nos partenaires
- Rendre **soutenable le financement** de l'ensemble des outils
- Mettre à disposition des SIS des outils statistiques performants et développer les outils qu'offre **l'intelligence artificielle**
- Faire de **l'agence le planificateur** des formations pour les preneurs d'appel



19 avenue Debourg 69007 LYON  
04 72 80 53 73  
[permanence@avenir-secours.com](mailto:permanence@avenir-secours.com)  
<https://www.avenir-secours.com/>

Avenir Secours





# ELECTIONS PROFESSIONNELLES CATSIS 2026

COMMISSION  
ADMINISTRATIVE  
ET TECHNIQUE  
DES SERVICES  
D'INCENDIE ET  
DE SECOURS

COLLÈGE OFFICIERS

Avenir Secours 28 est engagé au service d'un dialogue social exigeant, constructif et apaisé. Force de propositions, notre organisation syndicale fait le choix de la responsabilité et de l'implication active au sein du SDIS.

Présents à l'ensemble des réunions de dialogue social, dans toutes les instances représentatives et lors de chaque conseil d'administration du SDIS, nous participons avec sérieux et constance aux échanges, en portant une attention particulière aux rapports présentés, aux orientations proposées et à leurs conséquences concrètes pour les agents.

Notre action syndicale s'articule autour de deux priorités fondamentales : Conserver les avantages acquis et accompagner les agents en difficulté, avec écoute, soutien et engagement, afin que chacun puisse exercer ses missions dans des conditions dignes et soutenables.



## LES REVENDICATIONS DE VOTRE SECTION LOCALE

- 1. Conserver les avantages acquis et préserver le pouvoir d'achat**
  - Sécuriser la prime annuelle, élément essentiel du pouvoir d'achat. Avenir Secours est la SEULE organisation syndicale à se battre pour le maintien du dispositif actuel.
  - Maintenir les modalités actuelles du télétravail alors que de nombreuses administrations font marche arrière. Le télétravail est aujourd'hui un outil d'organisation moderne, reconnu, qui participe à l'attractivité des postes, à l'efficacité administrative et à l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle.
- 2. Favoriser le bien-être et la santé au travail**
  - Promouvoir le bien-être au travail en permettant notamment aux agents de pratiquer des activités physiques sur le temps de travail, lorsque les missions le permettent. La prévention, la condition physique et la santé ne sont pas des options, elles sont directement liées à la performance opérationnelle.
  - Faire de la santé et de la sécurité au travail une priorité constante, tant sur le plan physique que psychologique, par une écoute réelle et des mesures adaptées.
- 3. Garantir des moyens opérationnels à la hauteur des enjeux**
  - Veiller à l'état du parc engin et à son indispensable renouvellement. Le vieillissement du parc n'est plus à démontrer, certains véhicules atteignent des kilométrages records, les pièces de rechange se raréfient, les délais de remise en service s'allongent. Notre qualité de réponse opérationnelle en dépend.
- 4. Maintenir les effectifs et préserver l'équilibre des charges de travail**
  - Veiller, avant tout, au maintien des effectifs, condition indispensable à un fonctionnement soutenable du service.
  - Accompagner avec attention les évolutions de postes et les réorganisations, afin d'éviter toute dérive des charges de travail.

## VOS CANDIDATS ET FUTURS ÉLUS AVENIR SECOURS

TITULAIRES

SUPLÉANTS



David BOUTOILLE  
(Direction)



Tristan OLIN  
(Châteaudun)



Cédric QUERE  
(GT CISV)



Gérald HEURTEBISE  
(Dreux)

## ✓ NOTRE BILAN

Maintien de la prime annuelle - Participation active dans tous les groupes de travail (Complémentaire santé, prévoyance...) - Accompagnement des agents en difficulté - Echanges réguliers avec les directeurs et le PCASDIS en bilatéral - Lutte sans relâche contre tous les comportements et propos inadaptés - Maintien des dispositions du RI liées à l'affectation des véhicules de service - Nominations des cadres PATS et officiers par tous les biais possibles



19 avenue Debourg 69007 LYON  
04 72 80 53 73  
[permanence@avenir-secours.com](mailto:permanence@avenir-secours.com)  
<https://www.avenir-secours.com/>